

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiot zamówienia jest określony we Wspólnym Słowniku Zamówień jako:
79600000-0 (6) Usługi rekrutacyjne

79620000-6 (6) Usługi w zakresie pozyskiwania personelu, w tym pracowników sezonowych

1. Opis przedmiotu zamówienia, w tym podział zamówienia na części

1.1. Przedmiotem zamówienia jest wybranie podmiotu, który będzie zobowiązany do prowadzenia rekrutacji personelu Instytutu Lotnictwa. Wykonawca zobowiązuje się do przeprowadzenia procesów rekrutacji kandydatów/kandydatek do pracy w Instytucie Lotnictwa w Warszawie na stanowiska:

- 1) Inżynier Mechanik (Część I postępowania). Przez Inżyniera Mechanika Zamawiający rozumie osobę posiadającą co najmniej wiedzę, umiejętności i doświadczenie z zakresu projektowania maszyn i urządzeń, analiz, obliczeń itp.; Prognozowana liczba zrekrutowanych osób: 3 osoby w trakcie obowiązywania umowy;
- 2) Inżynier Elektryk (Część II postępowania). Przez Inżyniera Elektryka Zamawiający rozumie osobę posiadającą co najmniej wiedzę, umiejętności i doświadczenie z zakresu projektowania układów elektromagnetycznych w silnikach elektrycznych i generatorach prądu itp.; Prognozowana liczba zrekrutowanych osób: 3 osoby w trakcie obowiązywania umowy;
- 3) Programista Systemów Wbudowanych (Część III postępowania). Przez Programistę Systemów Wbudowanych Zamawiający rozumie osobę posiadającą co najmniej wiedzę, umiejętności i doświadczenie z zakresu programowania systemów wbudowanych w urządzenia elektroniczne itp.; Prognozowana liczba zrekrutowanych osób: 12 osób w trakcie obowiązywania umowy;
- 4) Programista Aplikacji (Część IV postępowania). Przez programistę Aplikacji Zamawiający rozumie osobę posiadającą co najmniej wiedzę, umiejętności i doświadczenie z zakresu programowania w językach wysoko- i niskopoziomowych, architektury oprogramowania, analizy biznesowej i systemowej, analizy i baz danych itp.; Prognozowana liczba zrekrutowanych osób: 20 osób w trakcie obowiązywania umowy;
- 5) w działach inżynierskich i wsparcia m.in. Finanse, HR, Administracja, IT, wyłonionych w rekrutacji ogólnej (Część V postępowania). Przez rekrutację ogólną Zamawiający rozumie rekrutację na stanowiska wynikające z bieżącego zapotrzebowania Zamawiającego z wyłączeniem stanowisk, o których mowa w pkt 1-4. Prognozowana liczba zrekrutowanych osób: 3 osoby w trakcie obowiązywania umowy.

Zamawiający dopuszcza złożenie oferty przez Wykonawcę w każdej części postępowania z zastrzeżeniem, że w ramach jednej części Wykonawca może złożyć wyłącznie jedną ofertę.

Procesy związane z rekrutacją na powyższe stanowiska zostaną wykonane zgodnie z opisami wymagań przedstawionymi w odrębnych dokumentach przesyłanych drogą elektroniczną w postaci plików pdf lub możliwych do odczytania w programie MS Word przez pracowników Działu Personalnego Instytutu Lotnictwa.

1.2. W ramach każdej części postępowania Wykonawca będzie zobowiązany do:

- 1) poszukiwania kandydatów/kandydatek do pracy na danym stanowisku zgodnie z opisem wymagań przedstawionym przez Instytut Lotnictwa;



- 2) przeprowadzenie wstępnej selekcji kandydatów/kandydatek pod kątem spełniania minimalnych wymagań określonych w opisie wymagań, o którym mowa w pkt. 1;
- 3) przedstawienie min. 3 kandydatów/kandydatek na dane stanowisko w ciągu 14 dni kalendarzowych od momentu przesłania opisu minimalnych wymagań przez Instytut Lotnictwa, którzy/które spełniają powyższe wymagania i są gotowi do podjęcia pracy w Instytucie Lotnictwa;
- 4) przedstawienie kandydatów/kandydatek nastąpi przez przesłanie Zamawiającemu drogą elektroniczną w języku angielskim życiorysów w postaci plików pdf lub możliwych do odczytania w programie MS Word wraz z przesłaniem szczegółowego raportu dot. danego kandydata/kandydatki sporządzanego po dokonaniu czynności o których mowa w pkt. 1-3 powyżej. Raport będzie zawierał następujące informacje:

A. Obligatoryjne

- a) wykształcenie (tytuł, rodzaj dyplomu),
- b) doświadczenie (zakres obowiązków w danej firmie, lata doświadczenia w danej branży),
- c) okres wypowiedzenia i dyspozycyjność,
- d) motywacja do zmiany pracy,
- e) plany rozwojowe na przyszłość,
- f) oczekiwania finansowe,

B. Fakultatywne

- a) analiza dopasowania kandydata/kandydatki do pracy w Instytucie Lotnictwa m.in. pion EDC,
 - b) motywacja do podjęcia pracy na oferowanym stanowisku w Instytucie Lotnictwa m.in. pion EDC,
 - c) jak kandydat/kandydatka wyobraża sobie pracę na danym stanowisku w Instytucie Lotnictwa m.in. pion EDC,
 - d) informacje nt. odbytych szkoleń/kursów oraz szczególnych osiągnięć zawodowych;
- 5) (na żądanie Instytutu Lotnictwa) przedstawienia kandydatów/kandydatek przez przesłanie życiorysów drogą elektroniczną w języku polskim w postaci plików pdf lub możliwych do odczytania w programie MS Word;
 - 6) (na żądanie Instytutu Lotnictwa) przesłania szczegółowego raportu dot. danego kandydata/kandydatki drogą elektroniczną w języku polskim w postaci plików pdf lub możliwych do odczytania w programie MS Word;
 - 7) zorganizowania spotkania z kandydatem/kandydatką (na żądanie Instytutu Lotnictwa) w terminie i miejscu zaakceptowanym przez Zamawiającego.

1.3. Kandydaci/kandydatki co do których Wykonawca wykonał działania określone w pkt 1.2.1-4) powyżej będą uznawani za poleconych przez Wykonawcę zgodnie z wcześniej przesłanym opisem wymagań przez 12 miesięcy od daty przesłania życiorysu do Instytutu Lotnictwa.

2. Szacunkowa wartość zamówienia i wynagrodzenie Wykonawcy oraz dodatkowe warunki świadczenia usługi

2.1. Szacunkowa wartość zamówienia wynosi 1 500 000,00 PLN netto w okresie 3 lat od dnia zawarcia umowy o udzielenie zamówienia z Wykonawcą (wartość zamówienia podstawowego i uzupełniającego), w tym:

- 1) dla części I - Inżynier Mechanik: 60 000 PLN (zamówienie podstawowe) /90 000 PLN (zamówienie podstawowe i uzupełniające);
- 2) dla części II - Inżynier Elektryk: 80 000 PLN (zamówienie podstawowe) /120 000 PLN (zamówienie podstawowe i uzupełniające);
- 3) dla części III - Programista Systemów Wbudowanych: 300 000 PLN (zamówienie podstawowe) /450 000 PLN (zamówienie podstawowe i uzupełniające);



- 4) dla części IV - Programista Aplikacji: 500 000 PLN (zamówienie podstawowe) /750 000 PLN (zamówienie podstawowe i uzupełniające) ;
 - 5) dla części I – inne, w szczególności działy inżynierskie i wsparcia m.in. Finanse, HR, Administracja, IT: 60 000 PLN (zamówienie podstawowe) /90 000 PLN (zamówienie podstawowe i uzupełniające).
- 2.2. Wynagrodzenie wypłacane Wykonawcy będzie wyrażone w procencie (wskazanym przez Wykonawcę w ofercie) wartości brutto podstawowej pensji rocznej danego kandydata/kandydatki poleconego/poleconej zgodnie z opisem wymagań na danym stanowisku dotyczącym poszczególnych rekrutacji. Zaoferowany przez Wykonawcę procent, o którym mowa powyżej, nie może być niższy niż 0,01% i wyższy niż 18 %. W przypadku gdy Wykonawca zaoferuje procentową wartość wynagrodzenia nie mieszczącą się w przedziale, o którym mowa w zdaniu poprzednim Zamawiający odrzuci taką ofertę jako niezgodną z treścią SIWZ na podstawie art. 89 ust. 1 pkt 2 ustawy pzp. Wynagrodzenie zostanie wypłacone po rozpoczęciu pracy przez kandydata/kandydatkę poleconego/poleconą przez Wykonawcę.
 - 2.3. Instytut Lotnictwa nie będzie miał obowiązku uiszczenia wynagrodzenia na rzecz Wykonawcy (Wykonawcy w takim przypadku nie przysługuje roszczenie o zapłatę Wynagrodzenie na co przez przystąpienie do przetargu wyraża nieodwołalną zgodę) w następujących przypadkach:
 - 1) kandydat/kandydatka zostanie zatrudniony na innym stanowisku niż przesłany opis wymagań do Wykonawcy, a Instytut Lotnictwa otrzymał życiorys z innego źródła wcześniej niż przesłał go Wykonawca;
 - 2) dane kandydata/kandydatki zostały otrzymane przez Instytut Lotnictwa z innego źródła niż Wykonawca w okresie 12 miesięcy od momentu przesłania dokumentów przez Wykonawcę;
 - 3) kandydat/kandydatka zostanie zatrudniony/zatrudniona po upływie 12 miesięcy od daty przesłania życiorysu przez Wykonawcę bez względu na rodzaj stanowiska;
 - 4) kandydat/kandydatka nie podpisze umowy z Instytutem Lotnictwa z przyczyn niezależnych od Instytutu;
 - 5) kandydat/kandydatka jest byłym pracownikiem Instytutu Lotnictwa lub General Electric Company Polska sp. z o.o.;
 - 6) kandydat/kandydatka jest pracownikiem Instytutu Lotnictwa lub General Electric Company Polska sp. z o.o. zatrudnionym w oparciu o inną formę współpracy niż umowa o pracę w takim samym obszarze jak przesłany uprzednio zakres wymagań na dane stanowisko.
 - 2.4. Jeżeli zatrudnienie na innym stanowisku nastąpi na podstawie życiorysu i raportu przesłanego przez Wykonawcę w okresie 12 miesięcy od dostarczenia przez Wykonawcę powyższych dokumentów Instytut Lotnictwa wypłaci wynagrodzenie na rzecz Wykonawcy.
 - 2.5. Wykonawca nie będzie dostarczał życiorysów i raportów, które są niezgodne z opisem wymagań na danym stanowisku przesłanym przez Instytut Lotnictwa. W przypadku gdy zaistnieje okoliczność opisana w zdaniu poprzednim, Zamawiający poinformuje o tym Wykonawcę niezwłocznie, a Wykonawca zobowiązany będzie do przedstawienia kandydata, który spełni wymagania Zamawiającego w terminie nie dłuższym niż 7 dni kalendarzowych.
 - 2.6. Termin realizacji procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko będzie nie dłuższy niż 30 dni kalendarzowych od momentu przesłania opisu wymagań przez Instytut Lotnictwa.
 - 2.7. Wykonawca zobowiązuje się do nierekrutowania i niezachęcania do zmiany pracodawcy pracowników Instytutu Lotnictwa oraz General Electric Company Polska sp. z o.o. w czasie trwania umowy oraz w okresie 24 miesięcy od zakończenia współpracy.
 - 2.8. Procedura gwarancyjna: jeżeli nastąpi rozwiązanie umowy z kandydatem/kandydatką poleconym/poleconą przez agencję zatrudnienia w terminie od 7 do 12 miesięcy (wg wyboru Wykonawcy w ofercie) od daty zatrudnienia z przyczyn nie leżących po stronie Zamawiającego, to agencja zatrudnienia zobowiązana będzie do przeprowadzenia ponownego procesu rekrutacji i przedstawienia listy minimum 3 kandydatów/kandydatek, którzy spełniają określone wymagania bez pobierania dodatkowej opłaty w terminie 14 dni kalendarzowych od momentu powiadomienia przez Instytut Lotnictwa o zaistniałym wydarzeniu. Jeżeli agencja zatrudnienia nie znajdzie odpowiedniego kandydata/kandydatki w terminie 30 dni kalendarzowych, zwróci Instytutowi Lotnictwa wynagrodzenie związane z rekrutacją kandydata/kandydatki.



- 2.9. Wykonawca zapewni równe szanse wszystkim kandydatom/kandydatkom, którzy spełniają kryteria zgodne z opisem wymagań na danym stanowisku przedstawionym przez Instytut Lotnictwa, uwzględniając aspekty merytoryczne, a nie następujące czynniki: wiek, płeć, narodowość, niepełnosprawność, wyznanie, rasę, kolor skóry, status kombatanta oraz inne wynikające z przepisów prawa.
- 2.10. Wykonawca jest zobowiązany zapewnić, że dostarczone życiorysy kandydatek/kandydatów i raporty, dotyczą osób, które posiadają odpowiednie dokumenty zezwalające na pracę w Polsce.
- 2.11. Pracownicy lub współpracownicy Wykonawcy nie będą przedstawiać się jako pracownicy Instytutu Lotnictwa w kontakcie z kandydatami/kandydatkami. Agencja nie będzie uczestniczyła w procesie składania oferty przez kandydata/kandydatkę, ani w żaden sposób ingerowała w kwestie dotyczące negocjacji wynagrodzenia. Warunki zatrudnienia ustala kandydat/kandydatka i Zamawiający. Agencja zostanie niezwłocznie poinformowana drogą elektroniczną o podpisaniu kontraktu z przedstawionym kandydatem/ przedstawioną kandydatką przez pracownika Działu Personalnego Instytutu Lotnictwa.
- 2.12. Wykonawca jest zobowiązany do niepublikowania i nieujawniania osobom spoza Instytutu Lotnictwa lub General Electric Company Polska Sp. z o.o. zarówno w trakcie realizacji umowy o udzielenie zamówienia publicznego jak i po zakończeniu jej realizacji informacji, które są poufne, zastrzeżone lub stanowią tajemnicę handlową, a które agencja zatrudnienia pozyskała w związku ze świadczeniem usług dotyczących rekrutacji kandydatów/kandydatek na dane stanowiska. W szczególności dotyczy to m. in. następujących informacji o Instytucie Lotnictwa i General Electric Company Polska Sp. z o.o., ich działalności, organizacji, polityce, produktach, pracownikach oraz wszelkich danych, raportów i analiz, które agencja zatrudnienia sporządzi w ramach współpracy dotyczącej zleconych procesów rekrutacyjnych.
- 2.13. Wykonawca zobowiązuje się nie podejmować działań w celu pozyskania informacji poufnych, zastrzeżonych lub stanowiących tajemnicę służbową danych podmiotów trzecich. które dotyczą m. in. własności intelektualnej, działalności, organizacji, polityki lub produktów w celu przekazania ich Instytutowi Lotnictwa lub General Electric Company Polska Sp. z o.o.
- 2.14. Wykonawca może pozyskiwać i/lub ujawniać Instytutowi Lotnictwa lub General Electric Company Polska Sp. z o.o. informacje dotyczące wykształcenia, doświadczenia, nazwy stanowiska i kwalifikacji danych kandydatów/kandydatek, którzy są aktualnie zatrudnieni przez inne podmioty gospodarcze. Wykonawca podczas pozyskiwania informacji obowiązuje się do stosowania wyłącznie zgodnych z prawem i etyką praktyk biznesowych. Ponadto, Wykonawca nie będzie stosował takich praktyk jak m. in. podawanie się za inną osobę oraz twierdzenie, że wnioskodawcą jest organ władzy lub inna osoba mająca uzasadnione lub prawne podstawy do pozyskiwania informacji.
- 2.15. Wykonawca zobowiązuje się, że wszystkie dane osobowe kandydatów/kandydatek, które podlegają unijnej Dyrektywie 95/46/WE dot. ochrony danych osobowych oraz innym, obowiązującym przepisom prawnym dot. ochrony danych lub prywatności z uwzględnieniem wszystkich zmian, były i będą uzyskane zgodnie z powyższymi przepisami.
- 2.16. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za uzyskanie niezbędnych zgód od kandydatek/kandydatów na przekazanie i przetwarzanie ich danych osobowych przez Instytut Lotnictwa w Warszawie i General Electric Company Polska Sp. z o.o. w Warszawie oraz ich podmioty stowarzyszone i dostawców w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego. Treść oświadczenia zawierającego zgodę podlega akceptacji przez Zamawiającego.
- 2.17. Wykonawca nie będzie wykorzystywać w reklamie, marketingu lub innych celach nazwy, nazwy handlowej, znaku handlowego, znaku usługowego oraz logo Instytutu Lotnictwa ani żadnego podmiotu z nimi stowarzyszonego.
- 2.18. Wykonawca nie będzie pośrednio lub bezpośrednio stwierdzać, że dostarczony przez nią produkt lub usługa zostały zatwierdzone lub polecane przez Instytut Lotnictwa albo podmiot stowarzyszony z powyższym Instytutem.
- 2.19. Wykonawca nie będzie publikować i udostępniać informacji, zakresu prac i wyników dot. współpracy z Instytutem Lotnictwa w ramach zleconych procesów rekrutacji.
- 2.20. Zamawiający jest uprawniony rozwiązać umowę w sprawie udzielenia zamówienia publicznego za 1-miesięcznym terminem wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca. W przypadku wypowiedzenia

umowy przez Zamawiającego, Wykonawcy nie przysługuje odszkodowanie za utracone korzyści z tytułu wcześniejszego rozwiązania umowy.

3. Termin realizacji zamówienia

Wykonawca jest zobowiązany wykonać zamówienie w terminie 3 lat od dnia podpisania umowy w sprawie udzielenia zamówienia publicznego lub do wykorzystania pełnej kwoty przeznaczonej na realizację danej części zamówienia (wartości podstawowej), o której mowa w pkt 2.1. powiększonej o podatek od towarów i usług, w zależności, który z powyższych warunków zostanie spełniony jako pierwszy.